

Koronavírus

Právne, daňové a mzdové
informácie v kocke

A&T solutions

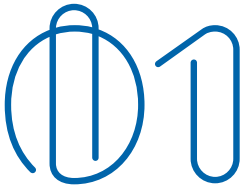
v spolupráci so

Zuzana Moravčíková Kolenová
ZMK Legal, s.r.o.

Informácie v tejto publikácii odrážajú vývoj situácie súvisiacej s nákazou COVID-19 a legislatívu platnú ku dňu 16. 3. 2020. Publikáciu zostavili pre svojich klientov odborníci z daňovo-poradenskej spoločnosti A&T solutions a advokátskej kancelárie ZMK Legal.

Obsah

- 03** Vyhlásenie núdzového stavu a mimoriadnej situácie
- 06** Pracovno-právne informácie pre zamestnávateľov
- 10** Zamestnanci doma s deťmi alebo v povinnej karanténe
- 12** Obchodno-právne informácie pre podnikateľov
- 14** Daňové plánovanie podnikateľov v období koronavírusu
- 17** Daňové povinnosti nepodnikateľov v čase koronavírusu



Vyhlásenie núdzového stavu a mimoriadnej situácie

Núdzový stav

Vláda v nedeľu, 15.3.2020, vyhlásila núdzový stav. Ten sa vyhlásil z dôvodu, že bezprostredne hrozí, že dôjde k ohrozeniu života a zdravia osôb, a to aj v príčinnej súvislosti so vznikom pandémie súvisiacej so šírením nákazy COVID-19 (koronavírus).

Núdzový stav môže vo všeobecnosti obmedziť základné práva a slobody a uložiť povinnosti.

Vyhlásený núdzový stav konkrétne uložil pracovnú povinnosť na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázal uplatňovanie práva na štrajk niektorým pracovníkom (konkrétne zdravotníkom).

Núdzový stav však môže obmedziť aj iné základné práva a slobody a uložiť povinnosti aj iným skupinám občanov či podnikateľov.
Vyhlásený núdzový stav sa týka ústavnej zdravotnej starostlivosti.

Mimoriadna situácia

Vyhláseniu núdzového stavu predchádzalo vyhlásenie mimoriadnej situácie vo štvrtok, dňa 12.3.2020. Tá bola vyhlásená s cieľom zabezpečiť účinnú ochranu života, zdravia a majetku pred následkami mimoriadnej udalosti, ktorou je šírenie nákazy COVID-19 (koronavírus).



Marcela Bošková

Daňový poradca, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 917 504 653

marcela.boskova@atsolutions.sk



Zuzana Moravčíková Kolenová

Advokát, advokátska kancelária

ZMK Legal

Tel.: +421 904 604 519

zmklegal@icloud.com

Mimoriadna situácia znamená pre fyzické a právnické osoby dodatočné povinnosti. Podnikateľom môže byť zasiahnuté do ich podnikateľských práv. Príkladom môže byť to, že štát uzatvorí niektoré prevádzky (zábavné podniky), obmedzí ich prevádzku (nákupné centrá) alebo prikáže využiť ich kapacity pre ľudí v núdzi (ubytovacie zariadenia).

Na základe opatrenia Hlavného hygienika SR sú od pondelka, 16.3.2020, na 14 dní uzatvorené všetky maloobchodné prevádzky a prevádzky poskytujúce služby.

Výnimku majú nasledovné prevádzky: potraviny, drogerie, lekárne, predajne a výdajne zdravotníckych pomôcok, predajne novín, pošty, banky, poisťovne, čerpacie stanice, prevádzky telekomunikačných operátorov, obchody s krmivom pre zvieratá a veterinárne ambulancie.

Opatrenia ustanovujú uzatvorenie všetkých prevádzok poskytujúcich služby. Hoci sa javí, že úmysel smeroval len k tým službám, ktoré sa poskytujú konečným zákazníkom (spotrebiteľom), výslovné výnimky nie sú ustanovené. Domnievame sa, že opatrenia budú musieť byť v tomto smere dovysvetľované.

Okrem toho Hlavný hygienik SR od pondelka, 16.3.2020, na 14 dní zakázal prítomnosť verejnosti v prevádzkach verejného stravovania a stánkov s rýchlym občerstvením. Výnimku majú prevádzky rýchleho občerstvenia s výdajným okienkom alebo prevádzky s predajom pokrmov so sebou bez vstupu do prevádzky.

Viac informácií nájdete na webe Úradu verejného zdravotníctva SR:
www.uvzsr.sk.

Čo to znamená pre podnikateľov?

Bez ohľadu na to, či sa podnikateľov bezprostredne dotkli alebo nedotkli opatrenia vyhlásené počas mimoriadnej situácie, platia pre podnikateľov zákony štandardným spôsobom.

Zamestnávateľa musia aj počas mimoriadnej situácie dodržiavať Zákonník práce. V súvislosti so šírením nákazy COVID-19 by mali prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia zamestnancov. Prípadné prepúšťanie zamestnancov sa tiež riadi štandardnými ustanoveniami Zákonníka práce. Jednotlivé možnosti zamestnávateľov nájdete v časti Pracovno-právne informácie pre zamestnávateľov.



Marcela Bošková

Daňový poradca, daňová kancelária A&T solutions
Tel.: +421 917 504 653
marcela.boskova@atsolutions.sk



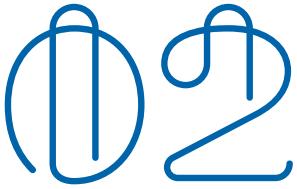
Zuzana Moravčíková Kolenová

Advokát, advokátska kancelária ZMK Legal
Tel.: +421 904 604 519
zmklegal@icloud.com

Opatrenia prijaté na zamedzenie šírenia nákazy COVID-19 môžu spôsobiť aj rôzne zdržania či neplnenia zmluvných vzťahov voči obchodným partnerom. Dôležité upozornenia k tejto problematike nájdete v časti Obchodno-právne informácie pre podnikateľov.

Svoje povinnosti voči štátnym inštitúciám musia podnikatelia plniť aj naďalej a to paradoxne tak, akoby koronavírus neexistoval. Zosumarizovali sme však niekoľko rád, ako si pomôcť vo vzťahu voči daňovému úradu. Nájdete ich v časti Daňové plánovanie podnikateľov v čase koronavírusu.

Okrem toho nájdete v tejto publikácii aj informácie o tom, ako by mali postupovať zamestnanci pri vybavovaní práceneschopnosti (PN) či nároku na ošetrovné (OČR). Publikácia tiež obsahuje aktuálne informácie o zmene termínu pre daňové priznania občanov.



Pracovno-právne informácie pre zamestnávateľov



Zuzana Moravčíková Kolenová
Advokát, advokátska kancelária
ZMK Legal
Tel.: +421 904 604 519
zmklegal@icloud.com

Práca z domu – home office

Prácu z domu nemôže zamestnávateľ jednostranne nariadiť zamestnancovi. Prácu z domu, môže zamestnanec vykonávať iba príležitostne alebo za mimoriadnych okolností podľa § 52 ods. 2 Zákonníka práce, ak:

- jej predchádzala dohoda zamestnávateľa a zamestnanca o práci z domu, resp. súhlas zamestnanca
- druh práce musí byť vhodný na výkon formou práce z domu.

To platí, ak zamestnanci majú štandardne dohodnutý výkon práce. Ak zamestnanci majú dohodnutý výkon práce z bydliska zamestnanca alebo z iného miesta, vykonávajú tzv. domácku prácu naďalej z domu a neprichádzajú na osobné stretnutia k zamestnávateľovi.

Výnimku z požiadavky na dohodu o práci z domu tvoria prípady odvrátenia mimoriadnej udalosti alebo zmiernenie jej následkov, napr. karanténa zamestnanca. Zamestnávateľ môže v tomto prípade preradiť zamestnanca na prácu z domu aj jednostranne, pričom musí so zamestnancom vopred prerokovať dôvod a dobu preradenia. Súhlas zamestnanca sa v tomto prípade nevyžaduje.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Neváhajte nás [kontaktovať](#).

Nariadenie dovolenky

Zamestnávateľ môže určiť zamestnancovi čerpať dovolenku, avšak musí prihliadať na oprávnené záujmy zamestnanca a musí sa tak uskutočniť **14 dní vopred**. Zamestnávateľ teda nemôže nariadiť dovolenku s okamžitou účinnosťou, ibaže by s tým zamestnanec súhlasil.

Zamestnávateľ môže z prevádzkových dôvodov nariadiť čerpanie hromadnej dovolenky len ak sú splnené zákonné podmienky, napríklad ak sa tak dohodol so zástupcami zamestnancov, čerpanie neprekročí dva týždne atď. Splnenie podmienok je potrebné posúdiť vždy konkrétne.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Neváhajte nás [kontaktovať](#).

Prekážky na strane zamestnávateľa

Ak zamestnanec odmietne pracovať z domu, alebo nečerpá dovolenku, mal by vykonávať prácu na pracovisku. Zamestnávateľ má však zákonnú povinnosť ochraňovať zdravie a bezpečnosť zamestnancov na pracovisku. Ak ochranu zdravia a bezpečnosti možno zabezpečiť napr. vylúčením vstupu zamestnanca na pracovisko, ide o prekážku na strane zamestnávateľa. Zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Zákoník práce umožňuje čerpať aj pracovné alebo náhradné voľno alebo vykonať zmeny v rozvrhu práce. Tieto opatrenia sú podmienené viacerými skutočnosťami, napr. dojednania v pracovnej zmluve, rozvrhnutie pracovného času, ktoré treba vždy posúdiť konkrétne.

V nadväznosti na opatrenia Hlavného hygienika došlo k uzatvoreniu maloobchodných prevádzok a prevádzok poskytujúcich služby. Uzatvorením prevádzky sa rozumie uzatvorenie obchodu, kancelárie, resp. iného priestoru, kde dochádza k predaju tovaru konečnému spotrebiteľovi alebo poskytovaniu služieb. Zamestnávateľia však môžu vykonávať ďalej svoju činnosť, ak je to možné, napr. prostredníctvom e-shopu zamestnancami pracujúcimi na tzv. home office. U niektorých zamestnávateľov to však môže viesť k úplnému prerušeniu činnosti (zatvoreníu) zamestnávateľa. Takáto prekážka sa považuje za prekážku na strane zamestnávateľa. Zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Neváhajte nás [kontaktovať](#).



Zuzana Moravčíková Kolenová

Advokát, advokátska kancelária

ZMK Legal

Tel.: +421 904 604 519

zmklegal@icloud.com

Karanténa zamestnanca

Osobám v úzkom kontakte s nakazeným môže hygienik nariadiť jedno z karanténnych opatrení až na 14 dní, domácu izoláciu, obmedzenie pracovnej činnosti atď. Podmienky sú definované v usmerneniach hlavného hygienika Slovenskej republiky a rozhodnutiach Úradu verejného zdravotníctva zverejnených na jeho webovom sídle.

Po nariadení karanténneho opatrenia, lekár nariaďuje práceneschopnosť, pre ktorú platia osobitné postupy. V tomto prípade by Sociálna poisťovňa mala kontaktovať zamestnanca a v prípade jeho záujmu s ním spísať žiadosť o dávku – nemocenské. Charakter karanténnych opatrení však nemusí vždy brániť zamestnancovi vo výkone práce. Ak sa rozhodne pre dávku, nemôže mať však príjem zo závislej činnosti. Ak preferuje príjem zo závislej činnosti, musí sa dohodnúť so zamestnávateľom na práci z domu, resp. zamestnávateľ mu musí prácu z domu nariadiť a dávku nečerpá.

Doba karantény sa nepovažuje za výkon práce na účely dovolenky podľa § 144a ods. 3 Zákonníka práce, t.j. za toto obdobie sa dovolenka zamestnanca kráti.

Ak je zamestnancovi nariadená karanténa počas jeho dovolenky, nastupuje na PN. Táto situácia nie je jednoznačne legislatívne riešená a skôr sa vykladá v prospech zamestnanca. Dovolenka sa zamestnancovi prerušuje a nevyčerpaná časť mu zostáva zachovaná. Je to z dôvodu, že zamestnávateľ nemôže zo zákona nariadiť čerpanie dovolenky počas PN.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Neváhajte nás [kontaktovať](#).

Znížený nárok na 60% mzdy zamestnanca

V prípade vážnych prevádzkových dôvodov, ktorým môže byť aj pandémia, zamestnávateľ môže zvážiť dohodu so zástupcami zamestnancov o neprideľovaní práce z vážnych prevádzkových dôvodov. V takomto prípade patrí zamestnancovi náhrada mzdy len vo výške 60% priemernej mesačnej mzdy.

Avšak, takýto krok môže vykonať iba zamestnávateľ, u ktorého pôsobia zástupcovia zamestnancov. Dohodu nemožno nahradiť jednostranným rozhodnutím zamestnávateľa.

Ak chcete overiť, či spĺňate podmienky na výplatu znížených miezd alebo máte k danej téme dodatočné otázky, neváhajte nás [kontaktovať](#).



Zuzana Moravčíková Kolenová

Advokát, advokátska kancelária

ZMK Legal

Tel.: +421 904 604 519

zmklegal@icloud.com

Pokles potreby práce pre zamestnávateľa

Je možné, že opatrenia, ktoré sú priebežne prijímané na potlačenie šírenia nákazy COVID-19, budú viesť k strate zákaziek a celkovému zníženiu dopytu po službách alebo tovaroch zamestnávateľa. Pokles práce je prekážkou na strane zamestnávateľa a zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške 100% priemerného mesačného platu.

Tieto skutočnosti, najmä ak budú mať trvalý charakter, môžu viesť k organizačným zmenám zamestnávateľa a k nadbytočnosti zamestnancov.

Každú organizačnú zmenu však treba dôkladne posúdiť a analyzovať, a až následne pristúpiť k ukončovaniu pracovných pomerov výpoveďou alebo dohodou. Taktiež treba myslieť na splnenie podmienok hromadného prepúšťania.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Neváhajte nás [kontaktovať](#), radi vám poradíme.



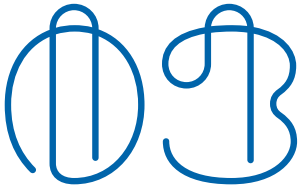
Zuzana Moravčíková Kolenová

Advokát, advokátska kancelária

ZMK Legal

Tel.: +421 904 604 519

zmklegal@icloud.com



Zamestnanci doma s deťmi alebo v povinnej karanténe



Lucia Arvaiová

Mzdový špecialista, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 948 799 474

lucia.arvaiová@atsolutions.sk

Rodič má nárok na ošetrovné, ak je zatvorená škola či škôlka

Zamestnanci s deťmi vo veku do 10 rokov (vrátane) majú v dôsledku zatvorenia škôl a škôlok v súvislosti s koronavírusom nárok na nemocenskú dávku s názvom ošetrovné. Ošetrovné sa v takomto prípade vypláca bez ohľadu na to, či je dieťa zdravé alebo choré. Aby bolo ošetrovné zamestnancovi vyplatené, musí oň požiadať Sociálnu poisťovňu. Žiadosť sa vybavuje primárne emailom, telefonicky alebo poštou, čiže bez osobnej návštevy pobočky Sociálnej poisťovne. Zároveň nie je potrebné žiadne potvrdenie od pediatra.

Zamestnanec by mal následne informovať svojho zamestnávateľa, že si uplatnil nárok na ošetrovné. Aj vzhľadom na mimoriadnosť situácie sa nahlasovanie zamestnávateľovi uskutočňuje emailovo, telefonicky alebo poštou.

Tlačivo na vybavenie ošetrovného ako aj bližšie informácie nájdete priamo na webe Sociálnej poisťovne: www.socpoist.sk

PN v prípade povinnej karantény

Karanténne opatrenia sa nariaďujú osobám vracajúcim sa zo zahraničia (nielen z rizikových oblastí), po dobu 14 dní, vrátane osôb, ktoré s nimi žijú v domácnosti. Prípadne osobám s prítomnosťou príznakov tohto ochorenia a osobám, ktoré boli v úzkom kontakte s osobami, ktoré boli choré.

Zamestnanec by mal telefonicky požiadať svojho lekára o vystavenie žiadosti o nemocenské z dôvodu karantény. Lekár žiadosť vyplní a odošle ju priamo do Sociálnej poisťovne. Tá o tejto skutočnosti informuje aj zamestnávateľa tým, že mu zašle príslušný diel žiadosti do mzdového účtovníctva.

Zamestnanec by mal tiež informovať aj svojho zamestnávateľa (napr. emailovo či telefonicky), že mu bola nariadená karanténa.

Karanténa sa posudzuje ako štandardná PN. Prvých desať dní hradí nemocenské zamestnancovi zamestnávateľ a od 11. dňa ho bude vyplácať Sociálna poisťovňa.

Viac informácií k problematike koronavírusu nájdete na webe Úradu verejného zdravotníctva SR: www.uvzsr.sk

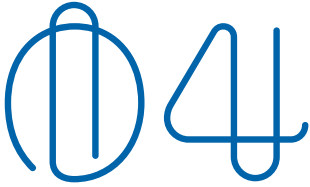


Lucia Arvaiová

Mzdový špecialista, daňová kancelária A&T solutions

Tel.: +421 948 799 474

lucia.arvaiová@atsolutions.sk



Obchodno-právne informácie pre podnikateľov



Zuzana Moravčíková Kolenová
Advokát, advokátska kancelária
ZMK Legal
Tel.: +421 904 604 519
zmklegal@icloud.com

Koronavírus COVID-19 ako dôvod neplnenia zmluvných povinností

Zatváranie závodov a pracovísk a práceneschopnosť zamestnancov môže viesť k omeškaniu alebo pozastaveniu objednávok na tovary a služby. Tieto skutočnosti nesú so sebou právne následky, ktoré je potrebné vždy posúdiť konkrétne.

Rozhodnými okolnosťami sú napr.:

- podmienky uzatvorenia zmluvy, napr. či v čase uzatvorenia už bolo možné predpokladať omeškanie z dôvodu koronavírusu,
- čas, kedy došlo k omeškaniu,
- zmluvné dojednania, ako napr. obmedzenie alebo vylúčenie zodpovednosti za škodu, rozvázovacie podmienky a pod.

Z právneho hľadiska možno posudzovať napr.:

- tzv. vyššiu moc (objektívne nepredvídateľnú okolnosť),
- zrušenie zmluvy pre omeškanie,
- nemožnosť plnenia zmluvy a pod.
- zodpovednosť za škodu a iné sankcie

Zo skutkového hľadiska bude potrebné skúmať napr.:

- existencia karanténnych opatrení,
- odporúčania štátnych orgánov v oblasti pôsobenia dlžníka
- stav neprítomnosti zamestnancov a ich ochotu pracovať a mnoho iných.

Vo všeobecnosti však platí, že koronavírus nemôže byť len výhovorkou, ale musí byť vždy preukázaná bezprostredná súvislosť s neplnením povinnosti. Platí zásada, že zmluvy sa majú dodržiavať, a preto vylúčenie zodpovednosti za neplnenie zmluvných povinností sa vykladá skôr reštriktívne. Na druhej strane, výkon žiadneho práva nesmie bez právneho dôvodu zasahovať do práv a oprávnených záujmov iných a nesmie byť v rozpore s dobrými mravmi, a to najmä ak ide o ochranu života a zdravia druhých.

Analyzujte svoje obchodné vzťahy vopred, buďte bdeli svojich práv aj povinností a predchádzajte škodám. Ak sa chcete poradiť ohľadom plnenia existujúcich zmlúv alebo uzatvárate nové, [neváhajte nás kontaktovať](#).



Zuzana Moravčíková Kolenová
Advokát, advokátska kancelária
ZMK Legal
Tel.: +421 904 604 519
zmklegal@icloud.com

Predĺženie a odpustenie zmeškania lehôt

Vo vzťahu k dodržiavaniu lehôt treba byť aj v týchto výnimočných podmienkach obozretný.

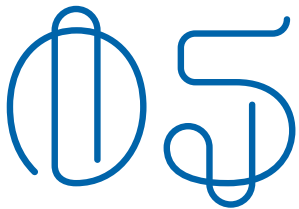
Ak hovoríme o lehotách v civilnom procese, treba najskôr posúdiť, či ide o lehotu zákonnú, alebo sudcovskú. Zákonné lehoty sa predĺžiť nedajú. Predĺžiť možno sudcovskú lehotu, treba však podať návrh ešte pred jej uplynutím. Súd musí o návrhu rozhodnúť. Ak však považuje predĺženie za dôvodné, môže rozhodnúť aj menej formálnymi prostriedkami, napr. prípisom.

Ak sudcovská lehota nie je predĺžená a úkon sa zmešká, jej zmeškanie nemusí mať za následok zánik práva. V zmysle koncentrácie konania, súd však nemusí na zmeškaný úkon prihliadnúť.

Ak je zmeškaná zákonná lehota, súd môže odpustiť jej zmeškanie lehoty z ospravedlniteľného dôvodu. Návrh treba podať do 15 dní po odpadnutí prekážky a treba s ním spojiť i zmeškaný úkon. Návrh musí podať ten, kto lehotu zmeškal a preto bol vylúčený z úkonu ktorý mu patrí. Napr. ak je zmeškaná lehota na odvolanie, účastník musí podať návrh na odpustenie, preukázať ho dôkazmi o ospravedlniteľnom dôvode a priložiť odvolanie.

Ospravedlniteľný dôvod je vždy na posúdení súdu, podľa judikatúry ním môže byť náhle ochorenie, hospitalizácia, závažné rodinné komplikácie, mimoriadne pracovné preťaženie a pod.

Správne formulované návrhy na predĺženie alebo odpustenie lehoty, môžu minimalizovať nepriaznivé dôsledky sankcií alebo straty práva. Neváhajte nás [kontaktovať](#), radi vám poradíme.



Daňové plánovanie podnikateľov v období koronavírusu



Marcela Bošková

Daňový poradca, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 917 504 653

marcela.boskova@atsolutions.sk

Vládne opatrenia v daňovej oblasti pre podnikateľov

Vláda SR, či konkrétne Ministerstvo financií SR, ku dňu vydania tohto bulletinu (pozn. k 15.3.2020) neprijali žiadne opatrenia na pomoc podnikateľom v súvislosti s ich daňovými, odvodovými či inými súvisiacimi povinnosťami. Ministerstvo financií SR však avizovalo vytvorenie pracovnej skupiny, ktorej účelom má byť práve identifikovanie toho, čo by mohlo podnikateľom v tejto mimoriadnej situácii pomôcť.

V prípade, ak by boli prijaté opatrenia na pomoc podnikateľom, bude naša spoločnosť o relevantných opatreniach našich klientov informovať.

Odklad priznania, platby daňovej povinnosti a spracovania účtovnej závierky o tri mesiace

Podnikatelia majú možnosť si bez udania dôvodu predĺžiť termín na podanie daňového priznania, úhrady dane z príjmu a účtovnej závierky za rok 2019 až o tri mesiace, t.j. až do konca júna 2020. Všetky tieto tri povinnosti sa robia vyplnením jednoduchého formulára, ktorý sa elektronicky zašle najneskôr dňa 31.3.2020 finančnej správe.

Ak zatiaľ nemáte spracované daňové priznanie, účtovnú závierku či nemáte zaplatené dane, podanie odkladu vám vysoko doporučujeme. V situácii, kedy by mohla byť zamestnancom ekonomických úsekov nariadená okamžitá karanténa ide o zodpovedné rozhodnutie.

V prípade, ak vám naša spoločnosť zostavuje daňové priznanie či účtovnú závierku a tieto vám neboli dodané v termíne do 12.3.2020, automaticky sme zo zásady opatrnosti predĺžili na finančnej správe termín na ich podanie až na jún 2020.



Marcela Bošková

Daňový poradca, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 917 504 653

marcela.boskova@atsolutions.sk

Zníženie výšky daňových preddavkov, vrátane ich úplného odpustenia

Ak v dôsledku opatrení súvisiacich s koronavírusom poklesnú podnikateľom tržby alebo je ohrozená ich platobná schopnosť, je možné požiadať daňový úrad o zníženie alebo úplné odpustenie daňových preddavkov. K tomu je potrebné zaslať žiadosť, v ktorej by malo byť zohľadnené nasledovné:

- Každý jednotlivý preddavok sa žiada samostatnou žiadosťou.
- Žiadosť musí obsahovať dôvody, pre ktoré prišlo k poklesu tržieb.
- Prílohou žiadosti by mali byť aktuálne účtovné výkazy.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Potrebujete pomoc so zostavením žiadosti o odpustenie či zníženie daňových preddavkov? Neváhajte nás kontaktovať, radi vám pomôžeme.

Prvá pomoc pri neskorej úhrade daní, preddavkov, či ak priznanie nebolo nepodané včas

V prípade, ak by v dôsledku opatrení súvisiacich s koronavírusom nedokázal podnikateľ zabezpečiť podanie napríklad DPH priznaní, mesačných výkazov za zamestnancov, zaplatiť preddavky na daň, DPH, daň zo závislej činnosti či splniť iné daňové povinnosti, netreba sa hneď obávať pokút či sankcií.

Podnikateľ má totiž právo požiadať o odpustenie zmeškania lehoty. Aby bola žiadosť úspešná, musia byť naplnené zákonom predpísané podmienky. Prvou je, že musí existovať závažný dôvod, pre ktorý prišlo napríklad k nepodaniu priznania či neskorej úhrade dane. Naplnenie tohto dôvodu je v prípade mimoriadnej situácie, akou je šírenie koronavírusu nepochybniteľné.

Okrem závažného dôvodu musí ďalej podnikateľ okrem iného splniť to, že žiadosť zašle v lehote do 30 dní, ako odpadli vážne dôvody a zároveň v danej lehote vykoná zmeškaný úkon.

Dané je možné vysvetliť na príklade neskoro podaného DPH priznania za mesiac 02/2020 z dôvodu povinnej karantény účtovníčky. Termín na podanie tohto DPH priznania je 25.3.2020. Predpokladajme, že karanténne opatrenie účtovníčky skončí dňa 10.4.2020. Od tohto dňa začína plynúť 30-dňová lehota, počas ktorej musí podnikateľ vykonať dva úkony, podať daňové priznanie za 02/2020 a zároveň musí požiadať o odpustenie zmeškanej lehoty.

Tento typ žiadosti podlieha správnomu poplatku vo výške 4,50 eur.

Nepodali ste v lehote daňové priznanie či výkaz? Alebo ste neskoro zaplatili daň? Radi vám pomôžeme zostaviť žiadosť o odpustenie zmeškania lehoty. Neváhajte nás [kontaktovať](#).



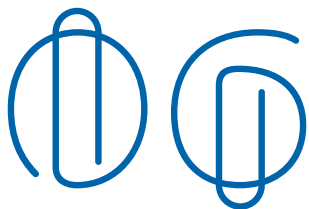
Marcela Bošková

Daňový poradca, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 917 504 653

marcela.boskova@atsolutions.sk



Daňové povinnosti nepodnikateľov v čase koronavírusu



Andrea Barátová

Daňový špecialista, daňová

kancelária A&T solutions

Tel.: +421 948 144 211

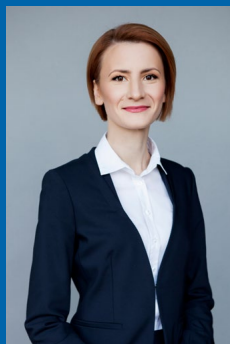
andrea.baratova@atsolutions.sk

Koniec mája je nový termín na dane, ale len pre nepodnikateľov

Ministerstvo financií SR dňa 13.3.2020 prijalo opatrenie pre vybraných daňovníkov. Jedná sa zatiaľ výlučne iba o nepodnikateľov, čiže občanov a neziskové organizácie. Tieto subjekty budú mať automaticky posunutý termín na podanie svojho daňového priznania a na zaplatenie dane za minulý rok až do 31.5.2020.

Výhodou tohto opatrenia je, že tieto subjekty nemusia žiadať o predĺženie lehoty na podanie priznania v prípade, ak im súčasná situácia znemožňuje svoje daňové priznanie spracovať v termíne do konca marca 2020.

Máte k danej téme dodatočné otázky? Potrebujete pomoc so zostavením daňového priznania za rok 2019? Neváhajte nás [kontaktovať](#).



daňové
poradenstvo



účtovníctvo
a mzdy



registračné
služby



špecializácie

Máte otázky? Kontaktujte nás.

Informácie v tejto publikácii odrážajú naše vedomosti a názory v dobe spracovania. Skôr, ako sa rozhodnete pre uskutočnenie svojich zámerov, vyžiadajte si podrobnejšie informácie.

A&T solutions je slovenská poradenská spoločnosť. K našim službám patrí daňové poradenstvo, vypracovanie všetkých typov daňových priznaní, spracovanie transferového oceňovania, vedenie účtovníctva, spracovanie miezd a služby súvisiace so zápisom do Registra partnerov verejného sektora.

A&T solutions s.r.o.
Farská 10, 949 01 Nitra
Číslo licencie daňového poradcu: 140/2015

Tel: +421 948 198 560
E-mail: info@atsolutions.sk
Web: atsolutions.sk ♦ slovenskedane.cz

A&T solutions

Copyright © 2019 A&T solutions.
Všetky práva vyhradené.